



Vereniging voor
Experimenteel
Radio Onderzoek
in Nederland

Nederlandse sectie van de IARU

Voorstellen VR 2018

Inhoud

VOORSTEL 1 HB	3
VOORSTEL 2 HB	4
VOORSTEL 3 HB	4
VOORSTEL 4 HB	5
VOORSTEL 5 A66 WOERDEN.....	5
VOORSTEL 6 A03 AMERSFOORT	6
VOORSTEL 7 A03 AMERSFOORT.....	7
VOORSTEL 8 A03 AMERSFOORT	8
VOORSTEL 9 A03 AMERSFOORT	9
VOORSTEL 10 A03 AMERSFOORT	11
AMENDEMENT VAN HET HB OP VOORSTEL 11 A25 'S-HERTOGENBOSCH:.....	13
VOORSTEL 11 A25 'S HERTOGENBOSCH	13
VOORSTEL 12 A17 GOUDA.....	14
VOORSTEL 13 A28 LEIDEN	15
VOORSTEL 14 A28 LEIDEN	15
VOORSTEL 15 A01 ALKMAAR.....	16
VOORSTEL 16 A07 BREDA.....	17
VOORSTEL 17 A07 BREDA.....	19
VOORSTEL 18 A07 BREDA.....	20
VOORSTEL 19 A15 HET GOOI.....	21
VOORSTEL 20 A15 HET GOOI	21
VOORSTEL 21 A27 KANAALSTREEK.....	23
VOORSTEL 22 A25 'S HERTOGENBOSCH	24
VOORSTEL 23 A12 DORDRECHT	25



Voorstel 1 HB

Voorstel: Het HB stelt voor een ICT-Commissie in te stellen, ter voortzetting/vervanging van de huidige ICT-werkgroep.

Probleemomschrijving: De ICT-werkgroep (of ICT) heeft binnen de VERON in de loop der jaren een steeds prominentere rol ingenomen en deze rol wordt steeds sterker en belangrijker. Binnen de huidige organisatiestructuur van de VERON is zowel binnen de werkgroep, naar het hoofdbestuur toe en naar de leden van de vereniging geen formele rol c.q. verantwoordelijkheid beschreven. In tegenstelling tot een werkgroep dient een commissie formeel verslag uit te brengen aan de Verenigingsraad. Hierdoor wordt de VR op een formele wijze geïnformeerd over het gevoerde en te voeren beleid.

Voorgestelde oplossing en motivering: Beslissingen binnen de ICT kunnen een dermate grote impact op het functioneren van de vereniging hebben dat een formele verantwoording naar het Hoofdbestuur en de VR op zijn plaats is. De huidige voorzitter van de ICT-werkgroep en de leden van de werkgroep zien graag dat hun werkzaamheden voor de VERON een meer formeel karakter krijgt ten aanzien van haar verantwoordelijkheden. De leden van de huidige werkgroep realiseren zich dat bij inrichten van een ICT -Commissie ook het nemen van verantwoordelijkheid geldt.

Implementatie: De leden van de huidige ICT-Werkgroep zullen lid worden van de ICT-Commissie.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: Er zijn geen neveneffecten te verwachten.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel ‘manpower’ is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: De ICT-Wg/Cie bestaat op dit ogenblik uit 9 vrijwilligers. Er is plaats voor nog eens 8 personen. Van hulp aan eindgebruikers tot en met het onderhoud van de servers.



Voorstel 2 HB

Voorstel: Het HB stelt voor om het opgestelde Beleidsplan AVG vast te stellen en tevens het HB te machtigen om in de toekomst die wijzigingen en aanvullingen aan te brengen als in het kader van de AVG vereist of gewenst.

Toelichting: Voor het plan: zie de bijlage.

De vereniging dient aan de AVG te voldoen en de verenigingsfunctionarissen dienen in overeenstemming met de AVG te handelen. Dat laatste kan, met verwijzing naar de in het Beleidsplan omschreven verplichtingen, worden opgenomen in het Huishoudelijk Reglement, dat men uiteraard dient na te leven. Afzonderlijke verklaringen van afdelingsbestuurders en andere officials zijn dan niet nodig.

Voorstel 3 HB

Voorstel: Toevoegen aan het Huishoudelijk Reglement: artikel 13 als volgt (en vernummering huidige artikel 13 in artikel 14): Gegevensbescherming AVG

Verenigingsfunctionarissen zijn gehouden om met betrekking tot gegevens als bedoeld in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) de vereiste geheimhouding te betrachten en de verplichtingen na te leven die te hunnen opzichte gelden zoals vastgelegd in het actuele Beleidsplan AVG.

Toelichting: zie voorstel 2



Voorstel 4 HB

Voorstel: wijziging Wijziging Artikel 3 Huishoudelijk reglement:

wijzigen in **vet**

Artikel 3.

Indien een lid niet vóór de aanvang van het verenigingsjaar uit eigen beweging aan zijn contributieverplichtingen heeft voldaan, zullen hem twee aanmaningen tot betaling worden gestuurd. Indien het betreffende lid niet binnen **14 dagen** na verzending van de tweede aanmaning aan zijn betalingsverplichtingen heeft voldaan kan van de vereniging redelijkerwijs niet worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren. Het hoofdbestuur **kan** gelijktijdig met de tweede aanmaning aan het betreffende lid conform artikel 7 sub d der Statuten het lidmaatschap opzeggen op een termijn van **14 dagen** na verzending. Daarbij zal er op worden gewezen dat de opzegging als niet gedaan kan worden beschouwd indien binnen genoemde termijn de contributie wordt voldaan. **Tevens heeft de vereniging het recht indien het lidmaatschap is opgezegd wegens wanbetaling naast de ten onrechte genoten contributie van het lopende jaar ook (incasso)kosten te verhalen.**

Toelichting: Als gevolg van de bestaande termijn na verzending van de 2e herinnering van 28 dagen wordt er nog nodeloos naar een wanbetaler een Electron verzonden. Tevens is het niet duidelijk uit het Huishoudelijk Reglement te begrijpen dat er aan wanbetaling kosten zijn verbonden. Door de voorgestelde wijziging wordt voorkomen dat er aan wanbetalers een gratis Electron wordt opgestuurd en wordt nu duidelijk vermeld dat aan wanbetaling kosten zijn verbonden .

Voorstel 5 A66 Woerden

Voorstel: Het door de VERON toekennen van een award aan individuele leden en/of groepen en/of afdelingen van de VERON en/of mensen en/of organisaties buiten de vereniging die zich in hoge mate verdienstelijk hebben gemaakt voor het promoten en/of stimuleren van het zendamateurisme in het algemeen en de VERON in het bijzonder.

Probleemomschrijving: Zie onderstaand

Voorgestelde oplossing en motivering: We kennen al de titel Radioamateur van het Jaar, de Gouden Speld, erelid etc. Prima, niets aan veranderen. De keuze ligt hierbij echter toch vaak bij de



activiteiten van technische en interne aard. A66 is van mening dat het goed zou zijn als er daarnaast een blijk van waardering zou zijn voor externe, PR georiënteerde inspanningen die zowel op lokaal als landelijk niveau het imago en belang van het zendamateurisme versterken.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: Alleen maar positieve: beter profilering, beter zichtbaar voor de buitenwereld, imago versterkend.

Hoe is de oplossing realiseerbaar; hoeveel manpower is er nodig en wat zijn de verwachte kosten en opbrengsten: Voorstellen kunnen door leden, afdelingen, PR commissie en HB worden ingediend. De PR commissie controleert in eerste instantie aan de gestelde (nader uit te werken) eisen is voldaan. Definitieve selectie en voorstel aan het HB geschiedt door drie leden van de VERON daartoe gevraagd, bereid en aangewezen. De kosten zijn gering en de opbrengst is een betere profilering, betere exposure en het verbeteren van het 'bakkies imago' dat nog steeds om het zendamateurisme hangt.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: De PR commissie te samen met de drie aangewezen VERON leden verricht de werkzaamheden, geschat op maximaal 8 uur en gezamenlijk een dagdeel. Een A66 lid is bereid deel van de selectie van de drie leden uit te maken.

Voorstel 6 A03 Amersfoort

Voorstel: De afdeling Amersfoort stelt aan de VR voor om artikel 11, lid 4 van het Huishoudelijk Reglement en artikel 19 van het Afdelingsreglement aan te passen.

Probleemomschrijving: Artikel 11, lid 4 van het Huishoudelijk Reglement en Artikel 19 van het afdelingsreglement luidt: “De secretaris van het afdelingsbestuur stuurt 7 exemplaren van de aan de afdelingsleden gezonden convocaties aan het Centraal Bureau van de VERON.” Het fysiek versturen van (zeven) exemplaren van convocaties aan het Centraal Bureau is niet meer van deze tijd en het voldoen aan dit artikel leidt tot onnodige kosten voor de afdelingen, zeker omdat naar alle waarschijnlijkheid de convocaties in gescand doorgezonden worden aan de HB leden.

Voorgestelde oplossing en motivering: Voorgesteld wordt daarom om het artikel te wijzigen. Als alternatieve tekst wordt voorgesteld: “De secretaris van het afdelingsbestuur stuurt een afschrift van de convocatie aan de afdelingsleden aan het Centraal Bureau van de VERON. De wijze van



verzending kan op papier of digitaal zijn.” Omdat we beseffen dat aan het wijzigen van Statuten kosten verbonden zijn, volstaat ons inziens ook een vastgelegde bevestiging en bekrachtiging in de VR dat de voorgestelde wijziging bij een volgende revisie van de Statuten meegenomen zal worden én dat per direct het digitaal verzenden voldoende is.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: Anders dan dat, zolang de aanpassing niet is verwerkt, de Statuten niet meer overeenkomen met de werkelijkheid en hierdoor verarring kan ontstaan: geen.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel ‘manpower’ is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: De voorgestelde oplossing is per direct realiseerbaar en kostenefficiënt.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: N.v.t. Het HB dient slechts te bewaken dat de wijziging bij een volgende revisie van de Statuten meegenomen wordt.

Voorstel 7 A03 Amersfoort

Voorstel: De afdeling Amersfoort vraagt de VR om het HB opdracht te geven om een brochure te laten ontwikkelen waarin concrete, preventieve, praktische EMC/EMF informatie te vinden is en die helpt bij het in goede banen leiden van (nieuw) geconstateerde problematiek.

Probleemomschrijving: Op dit moment is o.a. het volgende beschikbaar:

- VERON leden die opgeleid zijn en voorzien zijn van middelen om storingen te verhelpen,
- Brochure EMC-EMF commissie.

In deze brochure staat vooral wat deze commissie doet, welke apparatuur ze hebben, dat in 2015/2016 een ruismetprogramma wordt uitgevoerd en dat ze klaar staan. Op het moment dat storing wordt ondervonden kan daarin gelezen worden dat in gesprek moet worden gegaan met de ‘eigenaar’ van de stoorbron en als het niet zelf op te lossen is het gemeld kan worden bij Agentschap Telecom en de EMC-EMF commissie. Als je (dan toch) ineens geconfronteerd wordt met storende burens sta je met lege handen aan de deur. Je moet dan een overtuigend verhaal hebben om ze contact op te laten nemen met hun installateur die vervolgens laat weten ook nooit van EMC te hebben gehoord. Ook de burens staan dan met lege handen want zij weten immers zelf ook niet waar het over gaat, ze denken alleen een mooie investering gedaan te hebben. Let wel: je wil de relatie met de burens niet beschadigen.



Voorgestelde oplossing en motivering: De EMC/EMF activiteiten ('meer' of 'ook') richten op informatievoorziening rond het oplossen van EMC problematiek. Waaronder een brochure maken die aan een consument gegeven kan worden zodra een (vermoeden van) veroorzaakte storing wordt geconstateerd waarin in duidelijke bewoordingen staat wat er aan de hand is en wat er van die persoon wordt verwacht. Zoiets geeft ook een professionelere indruk naar de betrokkenen waardoor het eerder serieus wordt genomen. Per soort storing misschien een afzonderlijke brochure: zonnepanelen, PLC, ..., algemeen. Misschien zelfs voorzien van contactinformatie voor als die installateur het niet snapt?

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: Positief: Grotere kans dat storingen worden opgelost en/of de relatie met de burens daardoor niet wordt geschaad. Alleen storingsmeldingen aangemeld bij AT die een slagingskans hebben waardoor AT voornamelijk belast wordt met relevante situaties. Negatief: Kosten van het drukwerk, is mogelijk te beperken door het downloadbaar te maken (al is

een mooie brochure aan de deur natuurlijk overtuigender dan een zelf uitgeprint papiertje of het benoemen van de website).

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel 'manpower' is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: Gezien de deskundigheid van de tien EMC/EMF commissieleden is het genereren van dergelijke informatie ongetwijfeld goed realiseerbaar door de EMC/EMF commissie. Door het eventueel hierbij betrekken van de tot EMC experts opgeleide zendamateurs kan aanvullende praktische informatie worden verkregen. De PR commissie is in staat geacht om het e.e.a. nader gestalte en uitvoering te geven bij het opstellen van de brochures.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: Zie voorgaande beantwoording.

Voorstel 8 A03 Amersfoort

Voorstel: De afdeling Amersfoort stelt voor om de VERON Afdelingscompetitie uit te breiden zodat voortaan ook SWL-wedstrijden meetellen in de score.

Probleemomschrijving: Contesten zijn er o.a. om activiteiten voor leden te stimuleren. Er is een 'Afdelingencompetitie' (<https://afdelingscompetitie.veron.nl>) waarbij per afdeling punten kunnen worden verzameld door deel te nemen aan gangbare contesten. In 2018 is besloten om de



afdelingscompetitie uit te breiden met VHF- en hoger contesten. Onze leden die als SWL onze radiohobby beleven kunnen nog niet deelnemen aan de afdelingscontest. Dat is jammer, want ook de SWL's behoren tot de afdeling!

Voorgestelde oplossing en motivering: De afdelingscompetitie uitbreiden met SWL contestpunten. Net als nu op HF: Je moet tenminste 25 loggen om 1 punt te verzamelen. 25 -49 QSO's= 1 punt, 50 QSO's = 2 punten, 75 QSO's = 3 punten, 100-149 QSO's = 4 punten, etc. Het voorstel gaat niet uit van een andere puntenwaardering omdat dan juist de eenvoudigheid en elegantie van de afdelingscompetitie geweld wordt aangedaan.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: Positief-SWL's worden als volwaardige deelnemers meegenomen in de onderlinge strijd tussen de afdelingen. Het stimuleert SWL's om meer aan wedstrijden mee te doen. Negatief-Voor zover dat negatief is: de positie in de uitslag zou van sommige stations enigszins kunnen

verschuiven. Omdat SWL's waarschijnlijk gelijkwaardig verdeeld zijn over alle afdelingen zal dit naar verwachting minimaal zijn.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel 'manpower' is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: De aanpassing van de scorepagina voor VHF- en hoger was mogelijk. Er is geen reden om aan te nemen dat uitbreiding met SWL-contacten niet mogelijk is. Omdat aan de afdelingscontestpagina toch al regelmatig onderhoud moet plaatsvinden, lijkt de aanpassing voor uitbreiding ons beperkt.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: Zie voorgaande beantwoording.

HB: Dit onderwerp staat op de agenda van de eerstvolgende vergadering van het Traffic Bureau.

Voorstel 9 A03 Amersfoort

Voorstel: De afdeling Amersfoort vraagt de VR om het HB op te dragen om periodiek een actielijst te publiceren waaruit de voortgang blijkt van de actiepunten uit het in 2016 aangenomen beleidsplan.

Probleemomschrijving: De VR van 2014 heeft op voordracht van de afdeling Twente een voorstel aangenomen tot het schrijven van een beleidsnotitie. Dit beleidsdocument is naar de afdelingen gestuurd om tijdens de huishoudelijke vergaderingen verder te bespreken en het definitieve document is op de VR van 2016 gepresenteerd. Bij de inleiding van het beleidsplan is te lezen: "Om de VERON 'nieuwe stijl' levensvatbaar te maken moet dit beleidsplan een draagvlak krijgen die de



hele VERON omvat”. De actuele status van het beleidsplan en de kernpunten is niet gecommuniceerd. In het beleidsplan is vermeld dat er snelle veranderingen zijn in onze hobby waardoor regelmatige evaluatie en bijstelling kunnen worden opgenomen. Na een jaar zal evaluatie plaatsvinden. De leden zijn amper (en beslist niet regelmatig) geïnformeerd over de voortgang van het beleid (en daarin een behoorlijk aantal kernpunten waarbij van een aantal met de vermelding ‘2016’ niet gemerkt is dat ze zijn afgerond). Daarnaast blijken de in het beleidsplan genoemde maatschappelijke ontwikkelingen sneller te gaan dan de genoemde evaluatieperiode van een jaar. De AVG is hierbij een mooi voorbeeld. Ook is het best mogelijk dat kernpunten aangepast of toegevoegd moeten worden naar aanleiding van het uitgevoerde ledenonderzoek of VR of IARU voorstellen, die input is niet zichtbaar.

Een beleidsnotitie dat alleen door het bestuur wordt gedragen is gedoemd te mislukken, de leden zullen het plan moeten omarmen en een wezenlijke bijdrage moeten willen leveren om de gestelde kernpunten te bereiken. Betrokkenheid van de leden is essentieel. Als zij echter niet continue op de hoogte blijven van de status van de kernpunten is het een logisch gevolg dat de betrokkenheid en draagvlak naar nul zal zakken.

Voorgestelde oplossing en motivering: Een actielijst met de actuele status van de kernpunten (waarbij eventuele nieuwe kernpunten zijn toegevoegd) voor de leden publiekelijk inzichtelijk maken. Met de huidige technologie zoals de website is dit een eenvoudige zaak. (Op dit moment is zelfs op de website niets te vinden over het beleid en/of de kernpunten). Daarnaast meer (in ieder geval enige) publiciteit geven aan kernpunten die zijn verwezenlijkt en wat daarvan het resultaat is, bijvoorbeeld in Electron. De in het beleidsstuk aangegeven ‘Plan Do Check Act’ methodiek is zeer geschikt om de voortgang van diverse kernpunten zichtbaar te maken.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing:

Positief

De voortgang laat zien waaraan gewerkt wordt, wat de status is en maakt inzichtelijk wat de prioriteiten daarbij zijn. De transparantie en het draagvlak bij de leden (en afdelingsbesturen) wordt daarbij vergroot. Ook is beter een beroep te doen op leden (en afdelingsbesturen) om bij bepaalde kernpunten medewerking te verlenen. De ‘actie eigenaren’ worden beter zichtbaar omdat ze laten zien waar aan gewerkt wordt. Dit maakt de leden bewuster dat er echt gewerkt wordt aan zaken die ze anders als vanzelfsprekend aannemen.

Negatief

Transparantie zou ‘anderen’ kunnen inspireren om ook aandacht aan die kernpunten te besteden. Door de transparantie is het echter iedereen duidelijk dat de VERON de initiatiefnemer is en als vereniging werkt aan structurele oplossingen.



Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel ‘manpower’ is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: Aangezien de actuele status van de kernpunten op dit moment ook al bekend is bij het HB kost het niet meer inspanning dan een pagina op de website hiervoor inrichten en de tabel met de actuele status per kernpunt opnemen. Bij het actualiseren van het overzicht dan dus tevens de website bijwerken.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: Zie voorgaande beantwoording.

Voorstel 10 A03 Amersfoort

Voorstel: De afdeling Amersfoort vraagt aan de VR om in te stemmen met het voorstel om de VERON actiever te laten communiceren over EMC-problematiek

Probleemomschrijving: Leveranciers en consumenten hebben geen, of te weinig kennis over EMC problematiek. Voorkomen is beter dan genezen. Een overzicht van storing veroorzakende spullen is er niet. Zou zelfs een zendamateur iets willen aanschaffen (LED verlichting of een zonnepaneel) is er niet echt iets concreets aan informatie te vinden, laat staan dat dit door een goedwillende buitenstaander kan worden gevonden. Uit het VERON forum blijkt dat bedrijven die zonnepanelen promoten (zoals “Eigen huis” en “Zelfstroom”) nooit gehoord hebben van EMC. Naar verwachting zullen deze bedrijven de markt vol gooien met zonnepanelen. Nieuwe stoorsignalen worden dan niet eens meer opgemerkt omdat ze onder het hoge niveau van de al aanwezige stoorsignalen liggen waardoor de zendamateur die banden al niet eens meer gebruikt. Het gaat dus niet om het heel preventieve aspect van invloed in normen t.a.v. EMC (die kennelijk daarna aan de laars worden gelapt of niet te handhaven zijn) maar om de publiekelijke bekendheid ervan.

Voorgestelde oplossing en motivering: De EMC/EMF activiteiten (‘meer’ of ‘ook’) richten op het voorkómen van EMC problematiek door consumenten ermee bekend te maken (bij voorkeur vóórdat zij tot aanschaf overgaan). Waaronder (maar mogelijk meer):

- Aan de hand van de ontvangen storingsmeldingen een overzicht maken met de realiteit wat AT acceptabel vindt en wat niet. Het overzicht actueel en blijven publiceren waardoor iedereen meer ‘gevoel’ krijgt of het wel of niet effectief zou zijn om de storing aan te melden bij AT.
- Consumentenorganisaties actief informeren over deze problematiek. Bij de Consumentenbond zou dit aspect mogelijk zelfs meegenomen kunnen worden bij het testen van apparatuur.



- Een publicatie maken ten behoeve van leveranciers en installateurs van betrokken apparatuur.
- Eventueel een persbericht maken.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing:

Positief

- Mogelijk minder nieuwe storingsmeldingen. Minder storingsmeldingen achteraf op te lossen (dat laatste is helaas nog utopie).
- Alleen storingsmeldingen aangemeld bij AT die een slagingskans hebben waardoor AT voornamelijk belast wordt met relevante situaties.

Negatief

- Zendamateurs kunnen als lastig worden ervaren (uiteeraard hangt dat af van de inhoud van de
- informatie zoals brochures en persbericht, het zijn immers niet alleen zendamateurs die er last van hebben, de andere aspecten uiteraard extra benadrukken).

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel ‘manpower’ is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: Gezien de jarenlang ingediende storingsmeldingen en de deskundigheid van de tien EMC/EMF commissieleden is het genereren van informatie om consumenten te benaderen ongetwijfeld goed realiseerbaar door de EMC/EMF commissie. Door het eventueel hierbij betrekken van de tot EMC experts opgeleide zendamateurs kan aanvullende praktische informatie worden verkregen. Mogelijk is informatie van andere landen die hier verder mee zijn hierbij ook te gebruiken. De PR commissie is in staat geacht om het e.e.a. nader gestalte en uitvoering te geven bij het opstellen van publicaties en het uit laten gaan van persberichten.

Mocht de mogelijkheid er niet zijn om dit door commissies of zendamateurs op te zetten is het verstandig uitbesteding hiervan te overwegen. De meeste andere zendamateurzaken zijn feitelijk ondergeschikt aan de storingsproblematiek waardoor het geen zin heeft over uitbreiding van banden, mogelijkheden voor N, bandplannen of contesten te hebben als de banden voor iedereen onbruikbaar zijn geworden.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: Zie voorgaande beantwoording.



Amendement van het HB op Voorstel 11 A25 's-Hertogenbosch:

Het zinsgedeelte "Ons verenigingsblad Electron ten minste twee maal per jaar, als eerste het mei 2018 nummer,....." wijzigen in:

Ten minste één maal per jaar een ten minste 9 maanden oude uitgave van ons verenigingsblad Electron,.....

Toelichting:

Voor het geven van meer bekendheid aan de VERON en het laten kennis maken met het blad, en om daarbij tevens eventuele ongewenste neveneffecten zo veel mogelijk te voorkomen, zou het voorstel in aldus geamendeerde vorm toereikend moeten zijn.

Voorstel 11 A25 's Hertogenbosch

Voorstel: Ons verenigingsblad Electron ten minste twee maal per jaar, als eerste het mei 2018 nummer, in elektronische vorm gratis zo veel mogelijk te verspreiden.

Probleemomschrijving: De radiozendamateer is nauwelijks nog bekend in de moderne maatschappij. We worden gezien als archaisch en "niet van deze tijd". Tevens leidt deze onbekendheid tot onbegrip bij EMC situaties.

Voorgestelde oplossing en motivering: Electron wordt voor buitenlandse verzending reeds in PDF opgemaakt. Het voorstel is om in tenminste de maanden 5 en 11 Electron op de VERON website te publiceren en downloadbaar te maken. Een ieder kan deze downloaden en verder verspreiden. Hoewel deze vorm tevens de mogelijkheid biedt om enige promotie voor de vereniging in deze uitgaven op te nemen is het nadrukkelijk niet de bedoeling om de inhoud van het blad aan te passen aan de vrije verspreiding maar dit zoveel mogelijk reguliere nummers te laten zijn.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: Daar geen negatieve effecten onderkend worden kunnen er alleen maar neutrale of positieve effecten optreden. Zeker als de verspreiding breed zal plaatsvinden zal de bekendheid met onze hobby toenemen. Daarnaast zal de VERON als vereniging een grotere bekendheid gaan genieten welke zou kunnen bijdragen tot een toename van het aantal radiozendamateurs en daarop volgend een toename van het aantal leden.



Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel ‘manpower’ is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: De verwachte manpower voor realisatie bedraagt 30 minuten per te publiceren issue: Het verzenden van een PDF naar de ICT commissie die dat vervolgens in authentieke vorm publiceert. Met andere woorden: Het is 2 x per jaar een artikel op de website publiceren + bijlage. Extra kosten € 0,- (zero), voor opbrengsten zie neveneffecten.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar:

- Bepaal wie Electron op website mag publiceren (1 malig, ICT commissie)
- Opnemen publicist in verzendlijst PDF Electron (1 malig, ons onbekend wie deze lijst beheert)
- Feitelijk publiceren (2 maal per jaar, dat wil A25 best voor haar rekening nemen als lijkt de algemene web redactie daar beter voor gepositioneerd)
- Reageren op vragen om informatie (Centraal Bureau, PR-commissie, lokale afdelingen)

Voorstel 12 A17 Gouda

Voorstel: Een hoofdbestuurslid wordt gekozen voor een periode van 3 jaar. Het betreffende bestuurslid kan zich na afloop van deze periode voor een volgende zitting periode van 3 jaar herkiesbaar stellen, met dien voorwaarde dat het maximum aantal aaneengesloten zittingsperiodes 3 is. (9 jaar)

Motivering: Hiermee wordt voorkomen dat een Hoofdbestuurslid oneindig lang zitting kan blijven houden in het Hoofdbestuur, wat een doorstroming van nieuwe en vaak jonger Hoofdbestuursleden met moderne zienswijzen in de weg staat. Opmerking: Dit alles houdt niet in dat een oud HB lid, niet meer een e.v.t. adviserende rol kan spelen.

HB: Als dit voorstel wordt aangenomen, betekent dat dat volgend jaar 6 HB-leden moeten aftreden. Dat is meer dan de helft van het HB. Als er al 6 newcomers zijn, zal de vereniging waarschijnlijk een grotendeels onervaren HB hebben. Een amendement, waarin een overgangperiode wordt voorgesteld, zou op zijn plaats zijn. Een bepaling in het Huishoudelijk reglement waarin wordt bepaald dat een HB-lid telkens voor 3 jaar wordt gekozen (max. 3 x) is in strijd met art.10 lid 5, eerste zin, van de statuten, luidende: Telkenjare per de dag van de gewone jaarlijkse vergadering van de verenigingsraad treden ten minste twee leden af volgens een door het hoofdbestuur op te stellen rooster. Er moet dus op gewezen worden dat het voorstel dus niet verder kan worden toegepast dan voor zover het inhoudt dat de maximale zittingsduur 9 jaar is. Dat moet ook (meer dan) voldoende zijn (indien eventueel aangenomen) en is bovendien flexibeler. Dan is ook art.10 lid 5 tweede



zin van de statuten van toepassing, luidende: Een aftredend bestuurslid is terstond herkiesbaar, met dien verstande dat de bij Huishoudelijk Reglement eventueel vastgestelde maximumzittingsduur niet kan worden overschreden. Het HB kan er wel naar streven om bij het rooster van aftreden zo veel mogelijk met wensen van de VR rekening te houden. Maar verder kan dat niet gaan. Het gaat hier om een statutaire bevoegdheid van het HB.

Voorstel 13 A28 Leiden

Voorstel: De VR verzoekt het Hoofdbestuur tot een onderhoud tussen VERON en DKARS opdat de verstandhouding tussen beide organisaties verbetert.

Probleemomschrijving: Geschillen tussen twee amateur-radio gerelateerde organisaties.

Voorgestelde oplossing en motivering: Uit verschillende bronnen lijkt het of er geschillen zijn ontstaan die tot schadelijke gevolgen voor de VERON kunnen leiden. De VR verzoekt het Hoofdbestuur tot een onderhoud tussen VERON en DKARS

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: Een verbeterde verstandhouding tussen beide organisaties.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel ‘manpower’ is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: Openheid bij beide verenigingen zal leiden tot “rust” in de wereld van het Nederlandse radio amateurisme.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: Dit ligt volledig in de handen van het HB!

Voorstel 14 A28 Leiden

Voorstel: De VR verzoekt het Hoofdbestuur de DQB- Commissie van VERON en VRZA de mogelijkheid te laten onderzoeken van kostendekkende deelname aan de QSL- service van het DQB door niet- leden van de beide verenigingen.

Probleemomschrijving: Regelmatig worden QSL kaarten “retour afzender” gestuurd omdat de geadresseerde geen lid is. Dit is zeer frustrerend, de QSL kaart is immers het visitekaartje van de



zendamateur en een correcte afsluiting c.q. bevestiging van een geslaagde verbinding. Retourzending uit het buitenland valt niet te voorkomen maar binnen Nederland kan het probleem worden opgelost.

Voorgestelde oplossing en motivering: Het HB wordt verzocht de DQB-commissie van VERON en VRZA de mogelijkheid te laten onderzoeken van kostendekkende deelname aan de QSL-service van het DQB door niet-leden van de verenigingen, Regelmatig komen QSL-kaarten “retour afzender” omdat de geadresseerde geen lid is.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: De VR verzoekt het Hoofdbestuur de DQB- Commissie van VERON en VRZA de mogelijkheid te laten onderzoeken van kostendekkende deelname aan de QSL- service van het DQB door niet- leden van de beide verenigingen.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel ‘manpower’ is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: Dit ligt volledig in handen van VERON, VRZA en DQB; uiteindelijk leidt dit tot minder frustraties bij de “klassieke”, “100% QSL”, zendamateurs.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: Zie hierboven.

Voorstel 15 A01 Alkmaar

Voorstel: Een keer per maand in plaats van een keer per jaar tijdens de VR voorstellen kunnen indienen ter behandeling.

Probleemomschrijving: Het indienen en behandelen van voorstellen gebeurt nu slechts een maal per jaar. Dat is niet meer van deze tijd. Voor het in stemming brengen van voorstellen moeten nu afdelingen fysiek bij elkaar komen zoals bij de VR. Met de thans beschikbare technieken is het niet meer nodig om fysiek bijeen te komen. Via een internet poll kan de mening van de leden en de mening van de afdelingen worden verzameld zodat voorstellen vlotter en gedurende het hele jaar in stemming kunnen worden gebracht. Besturen wordt dan meer dynamisch en passend bij de huidige tijd.

Voorgestelde oplossing en motivering: Invoeren van de mogelijkheid om gedurende het hele jaar (bijvoorbeeld maximaal een keer per maand) voorstellen in kunnen brengen middels een poll methode. (Zoals toegepast bij de inventarisatie van de mening over de aanpassingen van de



Novice licenties). Afdelingen kunnen de ingebrachte voorstellen tijdens de maandelijkse bijeenkomsten in stemming brengen bij de afdelingsleden. De uitslag kan door de besturen worden aangeleverd bij het HB via de poll methode. Mocht het HB een keer rechtstreeks van alle leden de mening wenst te weten dan kan dat via dezelfde methode. Volgens de reglementen blijft het natuurlijk van belang om ingediende voorstellen conform de geldende rekenmethode per afdeling te kwantificeren om een eerlijke uitslag te krijgen.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: Verhoging van de dynamiek van de binnen de besturen en stimulering van de actuele betrokkenheid van de leden. De leden zullen meer het gevoel hebben dat ze sneller invloed hebben op het gevoerde beleid. Besturen worden meer bij de dagelijkse actualiteit betrokken en kunnen daarop vlotter reageren.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel ‘manpower’ is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: De realisatie van de oplossing is reeds beschikbaar conform de poll methode zoals hierover aangegeven. De hieraan verbonden kosten zijn nog niet bekend, maar daar heeft ons HB inzicht in. Nadat de beschreven methode gereed is gemaakt om maandelijks te kunnen worden gebruikt, kost het maandelijks een man een dag om de ontvangen poll gegevens te verwerken van alle afdelingen. (Dit kan grotendeels geautomatiseerd verlopen).

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: In overleg met het HB moet worden ingeschat hoeveel tijd de voorbereidingen kost. De afdeling Alkmaar is bereid hierover in overleg samen een plan voor te maken.

Voorstel 16 A07 Breda

Voorstel: De VR vraagt het HB om bij het AT het invoeren van een instaplicentie naast de Novice- en Full-license te ondersteunen.

Probleemomschrijving: Het aantal leden van de VERON daalt en dit hangt samen met een algemeen dalende interesse voor techniek. Het radiozendamateurisme vormt daarop geen uitzondering.

Voorgestelde oplossing en motivering: Het is belangrijk om actie te ondernemen en deze ontwikkeling te keren door de drempel om tot onze hobby toe te kunnen treden te verlagen. Bij een aantal zusterverenigingen (o.a. U.B.A. en R.S.G.B.) heeft de instaplicentie (registratie) geleid tot ledenaanwas en mag er van een positief resultaat worden gesproken. De instaplicentie is laagdrempelig en beoogt een eerste kennismaking met de amateur radio hobby te zijn. Het is niet de eerste keer dat een soortgelijk voorstel naar de VR wordt gebracht. Nu de tijd dringt en het aantal leden daalt, en we de kennis hebben dat het bij zusterverenigingen een positief effect



op het ledenaantal heeft gehad, is het verstandig om daar lering uit te trekken en zo mogelijk ervaringen te delen en in te brengen.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: Een groei van het aantal zendamateurs. We mogen tegenwoordig al tevreden zijn wanneer het aantal zendamateurs geen daling te zien geeft. Het zou toch jammer zijn als het stil op de amateurbanden zou worden en dat die in het ergste geval van ons af zouden worden genomen. Ook voor de overheid is er een toegevoegde waarde voor het invoeren van een instaplicentie. Nederland is een kenniseconomie, waarbij de overheid het belangrijk vindt dat jeugd vroeg in aanraking wordt gebracht et techniek. Tegenwoordig is techniek niet meer weg te denken uit het dagelijks leven. We werken allemaal bewust of onbewust met soft- en hardware. Om dit in stand te kunnen houden zijn technici onontbeerlijk. Beginnend met een instaplicentie kunne we hieraan een aanzet en bijdrage leveren.

Literatuur: In ECC Report 89 is het volgende geschreven over de instaplicentie: Practical en basic communication techniques and use of equipment together with relevant national and international operating regulations should be covered. The objective being to ensure that the operator should not cause problems to other spectrum users. Meer informatie over ECC Report 89 en welke onderwerpen in het examen behandeld moeten worden:

<http://rsgb.org/main/clubs-training/for-students/foundation/>

<http://rsgb.org/main/clubs-training/training-resources/foundation-websites/>

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel ‘manpower’ is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: Wanneer dit voorstel wordt goedgekeurd zal er eerst naar de praktische invulling moeten worden gekeken. Bijvoorbeeld frequentiegebruik, toegestane vermogens, modes en geldigheidsduur van de licentie. (hoeveel jaar) E.e.a. zal nader moeten worden vastgesteld. De VERON zal in overleg met AT moeten treden om dit voorstel in te voeren. Er zal voornamelijk tijd in gaan zitten, de kosten zullen laag blijven.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: Het examen zou bijvoorbeeld kunnen worden afgenomen bij een VERON-afdeling door radiozendamateurs welke daartoe zijn aangewezen. Dit examen bestaat uit een theoretisch en praktisch examen, waarin de kandidaat laat zien dat deze bekwaam genoeg is om een radioverbinding te maken.

HB: Het voorstel van de afdeling Breda is door recente ontwikkelingen achterhaald. De IARU-Region 1 conferentie, zoals in september 2017 in Landshut gehouden, heeft een voorstel aangenomen om in eerste instantie op Europees niveau tot een Entry Level License te komen. In de HB-vergadering van 8 januari jl. is besloten om



dit voorstel te steunen. Bij het overleg om tot nationale implementatie van een mogelijke ECC-aanbeveling te komen, zal het hoofdbestuur die steun continueren.

Het hoofdbestuur verzoekt daarom de afdeling Breda het voorstel in te trekken.

Voorstel 17 A07 Breda

Voorstel: De VR vraagt het HB om bij het AT het afschaffen van de minimumleeftijd voor het behalen van een N- of F-registratie te ondersteunen.

Probleemomschrijving: Na het met goed gevolg afleggen van het examen mogen te jonge radiozendamateurs niet zelfstandig op de amateurbanden uit komen.

Voorgestelde oplossing en motivering: Er is geen minimumleeftijd voor het deelnemen aan het examen voor de N- of F-registratie. Echter voor het behalen van een licentie, en het gebruik ervan, geldt er een minimumleeftijd voor een N-registratie van 12 jaar en voor een F-registratie van 14 jaar. Een van de doelen van de VERON is dat 10% van de leden jonger is dan 18 jaar. Een goed begin zou kunnen zijn het openstellen van de registraties voor alle leeftijden. Wanneer iemand in staat is te slagen voor het examen, ongeacht zijn of haar leeftijd, heeft deze persoon ook aangetoond over voldoende kennis te beschikken om een registratie te verwerven. Deze wijziging in de regelgeving zal niet een massale toeloop tot de examens veroorzaken, maar binnen de jeugdwerkgroepen zoals scouting worden toch regelmatig jeugdigen gespot die graag een N- of zelfs een F-registratie willen bemachtigen. Deze jeugdigen worden nu ontmoedigd door de leeftijdskaders. Het zou jammer zijn als deze ontmoediging zal leiden tot het wegvallen van de interesse voor het zendamateurisme.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: Een groei van het aantal jeugdige radiozendamateurs. Jongeren hebben tegenwoordige meerdere hobby's en interesses. Wanneer deze jongeren niet in staat zijn om hun licentie te bemachtigen vanwege de leeftijdsgrens, zullen ze zich verdiepen in een andere hobby. Dit houdt in dat we deze jongeren op dat moment zijn kwijtgeraakt. Dit is een gemiste kans voor het vergroten van het aantal jeugdeden.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel 'manpower' is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: De VERON zal in overleg met AT moeten gaan om dit voorstel in te voeren. Dit zal geen extra kosten met zich meebrengen.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: HB VERON, waar nodig is de afdeling beschikbaar om mee te denken en werken.



Voorstel 18 A07 Breda

Voorstel: De VR vraagt het HB om actief op zoek te gaan naar de aanstelling van een jeugdig lid, bij voorkeur jonger dan 26 jaar, binnen het HB.

Probleemomschrijving: Continuïteit en verjonging van het HB te waarborgen.

Voorgestelde oplossing en motivering: De VERON zal actief moeten gaan nadenken over de toekomst. Door de toenemende vergrijzing binnen de vereniging is het belangrijk dat we werken aan verjonging. Hiervoor zullen we niet alleen naar de jongere generatie moeten luisteren maar die ook in alle aspecten van onze vereniging moeten betrekken. Hedendaagse jongeren hebben immers andere interesses dan de jeugd van de vorige eeuw. Bij het toevoegen van een jong persoon aan het HB kan er beter geluisterd worden naar de gedachten van deze doelgroep. Het lid dient volledig opgenomen te worden in het HB. Op deze manier zijn we als VERON voorbereid op de toekomst en ziet de groep jeugdige aspirant-leden zich daarin beter gerepresenteerd. Het is daarmee tevens een kans om meer aansluiting te krijgen. Afgelopen jaren heeft de VERON het actief werven van jeugd als beleid gezien, dit is de mogelijkheid om te laten zien dat ook wij ons met jongeren identificeren.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: We verwachten dat de VERON zich hierdoor beter kan richten op de jonge doelgroep. Natuurlijk kan er altijd naar jeugdige leden worden geluisterd. Toch is dat anders wanneer ze zich door leeftijdsgenoten daadwerkelijk vertegenwoordigd zien. Daarnaast heeft een jong persoon een eigentijdse kijk op de wereld om ons heen. Door een direct aanspreekpunt en, zijn of haar inleving, hoeft informatie niet langer via via verstrekt te worden. Op deze manier krijgen we nieuwe jonge personen in het HB, die ook in de toekomst op beleids- en bestuursniveau een belangrijke bijdrage kunnen leveren in onze vereniging. Ze zijn hier dan vroeg op voorbereid.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel 'manpower' is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: Geen kosten. De VERON zal actief HB leden moeten gaan zoeken en hiervoor andere methodes moeten gebruiken dan de huidige.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: HB VERON, waar nodig is de afdeling beschikbaar om mee te denken en werken.



Voorstel 19 A15 het Gooi

Voorstel: Beleid ballotage aan te passen

Probleemomschrijving: Diverse mensen hebben aangegeven dat men best lid van de VERON zou willen worden maar niet wil dat hun n.a.w. gegevens openbaar in de Electron gepubliceerd worden. Het lijkt ruim voldoende om alleen de naam en de roepletters te publiceren, dus nadrukkelijk zonder adres en Regio gegevens.

Voorgestelde oplossing en motivering: Daarom vragen wij het bestuur om voort aan alleen de naam en eventuele roepletters te vermelden in het ballotage artikel in Electron.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: positief: meer leden. Negatief: geen, note: mogelijk noodzakelijk i.v.m. nieuwe wetgeving.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel 'manpower' is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: Geen.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: n.v.t.

HB: *Tegenwoordig wordt alleen nog de naam en de afdeling gepubliceerd.*

Voorstel 20 A15 het Gooi

Voorstel: Het bestuur wordt gevraagd om :

1. het zendamateurisme en de VERON met veel meer en betere middelen intensief te promoten, ook bij mensen boven 45 jaar.
2. snel aanmerkelijke vermindering van het aantal opzeggingen te bereiken;
3. te onderzoeken hoe het Verenigd Koninkrijk, en alle vier Scandinavische landen tot aanmerkelijk veel betere deelnamecijfers voor geëxamineerde zendamateurs konden komen;
4. na te gaan hoe niet (meer) aangesloten actieve zendamateurs individueel kunnen worden benaderd om (weer) lid van de VERON te worden.



5. Op de volgende VR in 2019 of zo veel als mogelijk eerder de resultaten van bovengenoemde vragen en opmerkingen bekend te maken aan de vergadering en de leden.

Een en ander zoals omschreven in onderstaande toelichting.

Toelichting

Betere ledenbinding kan bevorderd worden door intensivering én uitbreiding van praktische hulp aan individuele leden én door veel meer aandacht voor besloten leden-informatie over de belangenbehartiging door de VERON. Professioneel geredigeerd en geïllustreerd promotiemateriaal moet aan alle VERON-leden worden toegezonden. Daarin moeten de vele aspecten van het zendamateurisme worden getoond alsmede de belangenbehartiging door de VERON en de vormen van hulp aan individuele leden. Aldus kunnen alle VERON-leden deelnemen aan ledenwerving.

Uit een machtigingen-overzicht van CEPT blijkt dat het aantal zendamateurs in de bevolkingen van Denemarken, Zweden, Finland, Verenigd Koninkrijk en Noorwegen bijna dubbel zo hoog is als in Nederland (Nederland in 2016: 1 zendamateur op 1.344 inwoners tegenover 1 zendamateur op 722 inwoners in het Verenigd Koninkrijk en Noorwegen, nóg beter in Denemarken, Zweden en Finland).

De financiële overzichten van 2016 laten zien dat de uitgaven voor PR-commissie en ledenwerving (Vereniging plus Fonds) niet meer dan € 2.663 bedroegen. Ervan uitgaande dat hierin de reis- en vergaderkosten van PR-Commissieleden en ook de uitgaven voor de representatiestand in Friedrichshafen verdisconteerd zijn, wijst dit in de richting dat er in dat jaar nauwelijks uitgaven voor promotiemateriaal geweest zijn.

Dit alles vormt redenen tot grote bezorgdheid en vraagt daarom om serieuze actie.

Probleemomschrijving: De teruggang van ons ledental bedroeg tussen 2002 en 2016 ruim 3.000 leden ofwel 1/3 van het totale aantal leden. Voor leden met een AT-registratie betekent dit ook dat de representativiteit van de VERON bij het AT, voorheen ver boven 70%, in 2016 nog maar 42% van die zendamateurs bedroeg. Nederland telt inmiddels bijna 7.000 aan het AT betalende geregistreerde zendamateurs die géén lid van VERON (of VRZA) zijn!

Voorgestelde oplossing en motivering:

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: positief: meer leden. Negatief: geen.



Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel ‘manpower’ is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: Dat is de uitkomst van het onderzoek.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: PR-commissie

HB: *Het HB deelt de bezorgdheid en heeft dit daarom ook als kernpunt in het beleid opgenomen. Een probleem hierbij is de capaciteit van de PR commissie die met aannemen van dit voorstel niet wordt opgelost.*

Voorstel 21 A27 Kanaalstreek

De VERON Afdeling Kanaalstreek V2D A27 stelt de VR voor het Hoofdbestuur op te dragen zorg te dragen voor eenduidige en transparante criteria voor de toekenning van de gouden speld voor alle leden die een te waarden bijdragen hebben geleverd aan het functioneren van de vereniging, een afdeling of voor de radio gemeenschap in het algemeen.

Toelichting Afdeling Kanaalstreek V2D A27

In de praktijk is gebleken dat het wel of niet toekennen van een gouden speld aan een lid van de vereniging die zich langdurige actief heeft inzet niet altijd consistent wordt toegepast. Het gedurende een aantal jaren vervullen van een bestuursfunctie lijkt te leiden tot potentiële toekenning echter leden die zich bijvoorbeeld 25 jaar hebben ingezet als QSL manager worden geweigerd aangezien er geen bestuursfunctie werd bekleed. Daarnaast blijkt in andere afdelingen dit wel te zijn goedgekeurd. De Afdeling is van mening dat het toekennen van een gouden spelt op basis van transparante en consistent toegepaste regels dient te zijn gebaseerd waarvoor in beginsel alle leden in aanmerking zouden moeten kunnen komen, uiteraard op voordracht van een Afdeling.

HB: *De criteria staan op de VERON website, het “Blauwe Boek” en in het Vademecum. Het HB poogt de regels zo consistent mogelijk toe te passen, maar dient rekening te houden met bestaande verschillen.*



Voorstel 22 A25 's Hertogenbosch

Voorstel: Afdeling 15, 's Hertogenbosch, stelt het HB voor om op basis van de op 24 februari 2018 op de door A25 georganiseerde conferentie over de toekomst van het radiozendamateu- risme getrokken conclusies over te nemen en hierop verdere acties te bepalen en binnen de ver- eniging uit te zetten. Indien deze nog te houden conferentie geen duidelijke conclusies en aan- bevelingen voortbrengt zal A25 dit voorstel intrekken. Het voorstel heeft geen betekenis zonder een na 24 februari in te dienen amendement.

Probleemomschrijving: De radiozendamateu- r is nauwelijks nog bekend in de moderne maat- schappij, het aantal radiozendamateurs in Nederland neemt af, het aantal leden van de VERON neemt af.

Voorgestelde oplossing en motivering: <conclusies en adviezen uit de conferentie van 24 febru- ari 2018 bij amendement aan dit voorstel toe te voegen>

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: <conclusies en adviezen uit de con- ferentie van 24 februari 2018 bij amendement aan dit voorstel toe te voegen>

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel 'manpower' is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: Er wordt een algehele inspanning verwacht van alle geledingen in de vereniging, zowel bestuurders als afdelingen en individuele leden. De hele vereniging in bewe- ging krijgen zal een uitdaging op zich worden maar is wel noodzakelijk als we het belang van het radiozendamateurisme en als uitvloeisel daarvan het bestaan van de VERON op lange termijn wenselijk achten.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: Zie hierboven bij realisatie.

HB: *Dit is een prima initiatief! Het is echter een voorstel zonder inhoud, de afdelingen kunnen zich hierover geen mening vormen. In het voorstel wordt aangegeven dat na de conferentie op 24 februari een amendement zal worden ingediend om er zo alsnog een voorstel met concrete zaken van te kun- nen maken. Van een werkelijk amendement is hier echter geen sprake. Het zogenaamde amende- ment wordt hier op oneigenlijke wijze gebruikt om na sluitingsdatum een voorstel in te kunnen die- nen.*



Voorstel 23 A12 Dordrecht

Voorstel: APRS Digipeaters dienen niet meer onder de Gedragslijn vergunningen radiozendamateurs te vallen.

Probleemomschrijving: Het Agentschap Telecom (AT) is van mening dat digipeaters in het APRS-netwerk vallen onder relaistations die vergunningplichtig zijn. Dit valt op te maken uit het nieuwsbericht van het AT van 17 augustus 2017. Zij leggen het als volgt uit:

Een (digi)repeater zendt aan de ingang ontvangen berichten, zonder tussenkomst van de eigenaar/gebruiker van deze repeater, opnieuw uit. In de situatie dat dit gebeurt met een vergunning (voorheen ATOF) is dat juist, maar in de situatie dat dit gebeurt op basis van de registratie is dit fout. Hierbij speelt artikel 10 van de Regeling gebruik van frequentieruimte zonder vergunning met meldingsplicht 2015 een rol:

Art. 10, lid 1, onder b zegt: "Het uitzenden van omroepprogramma's, muziek, reclame of berichten van of voor derden is niet toegestaan."

Ook berichten van andere zendamateurs of andere geautomatiseerde systemen zijn berichten van derden. Hiermee is het ter beschikking stellen van een (digi)repeater aan andere zendamateurs een gebruik dat niet wordt gedekt door de registratie van de eigenaar/gebruiker, maar dient te worden gedekt door een vergunning voor het zenden met een relaisstation van Agentschap Telecom.

Voorgestelde oplossing en motivering: VERON Afdeling 12 is van mening dat door deze zienswijze te hanteren de doodsteek is gegeven aan het APRS-netwerk in Nederland. Sinds deze publicatie van het AT zijn er nagenoeg geen digipeaters meer in de ether aanwezig. Het grootste probleem voor zendamateurs zijn de kosten die gepaard gaan met het aanvragen van een vergunning (€ 156,00) en de terugkerende kosten die daaraan verbonden zijn. Een iGate die alleen luistert en de APRS berichten doorzet naar het internet is niet vergunningplichtig, maar biedt niet de volledige functionaliteit van het APRS netwerk.

Voorts is Afdeling 12 van mening dat de digipeater APRS berichten die ontvangen worden niet opnieuw uitzend. In een nieuw en aangepast bericht "vertelt" de digipeater wat hij gehoord heeft, en dit alleen als het binnen de configuratie van de digipeater past. Anders wordt het APRS bericht genegeerd.

Het AT geeft een heel eigen definitie aan het begrip derden terwijl radioamateurs geen derden zijn ten opzichte van elkaar. Derden zouden ons inziens personen moeten zijn die buiten een bepaalde rechtsverhouding staan en in beginsel niets te maken hebben met de communicatie. Vanuit die definitie worden er binnen het APRS-netwerk geen berichten van- of voor derden uitzonden.



Het AT stelt (onder IV. Relaisstations punt 4 van de Gedragslijn) dat er slechts noodzakelijke beperkingen aan experimenten opgelegd dienen te worden. Het APRS-netwerk is zo ingericht en geconfigureerd dat stations onderling geen storing veroorzaken door te wachten met uitzenden totdat de frequentie vrij is. De verdeling van de beschikbare frequentieruimte speelt voor het APRS-netwerk geen rol. Er worden (binnen Europa) slechts twee frequenties gebruikt: één voor VHF en één voor UHF. Deze hoeven dus niet door het AT gepland te worden bij de toewijzing van een vergunning.

Bij een juiste interpretatie van de regels en inzichten is Afdeling 12 van mening dat de digipeaters niet onder de vergunningsplicht horen te vallen.

Derhalve verzoekt Afdeling 12 aan het Hoofdbestuur van de VERON er middels het amateuroverleg met het Agentschap Telecom voor te zorgen dat digipeaters voor het APRS-netwerk buiten de Gedragslijn vergunningen radiozendamateurs komen te vallen. Hierbij zijn naar mening van de afdeling slechts een tweetal mogelijkheden. Een digipeater voor APRS valt binnen de huidige meldingsplicht voor zendamateurs waar geen extra registratie voor nodig is. Indien het Agentschap Telecom geïnformeerd wil blijven over welke zendamateurs een digipeater voor het APRS netwerk beheren kan de afdeling leven met een verplichte- maar kosteloze registratie.

Welke neveneffecten zijn te verwachten van die oplossing: Er zijn geen neveneffecten te verwachten.

Hoe is de oplossing realiseerbaar: hoeveel ‘manpower’ is er nodig en wat zijn de te verwachten kosten en opbrengsten: Dit is realiseerbaar via het Amateuroverleg. De kosten zijn nagenoeg nihil. Het Agentschap Telecom dient alleen haar documentatie en procedure aan te passen. Wel is er een besparing voor de gemeenschap van zendamateurs doordat de kosten voor de vergunning vervallen. Ook zal er een besparing zijn voor het Agentschap Telecom doordat er geen aanvragen voor een vergunning behandeld hoeven te worden.

Wie gaat de noodzakelijke werkzaamheden verrichten, stelt de afdeling daarvoor menskracht beschikbaar: Dit is realiseerbaar via het Amateuroverleg en hier is geen aanvullende menskracht voor nodig.

HB: Het voorstel kan op grond van de huidige wet- en regelgeving niet worden uitgevoerd.

APRS-digipeaters maken gebruik van frequentieruimte die in het Nationaal Frequentieplan is aangewezen als frequentieruimte voor radiozendamateurs, maar waarvan het gebruik op een andere wijze plaatsvindt dan is aangegeven in de Regeling gebruik van frequentieruimte met meldingsplicht 2015. Dit frequentiegebruik is vergunningplichtig, waarbij artikel 3.13 Tw de wettelijke grondslag voor de uitgifte van de vergunning vormt. Zolang dat het geval is vallen APRS-digipeaters onder de Gedragslijn vergunningen radiozendamateurs.



Bijlage 1 Beleidsplan van de VERON inzake AVG

Algemene Verordening Gegevensbescherming

De nieuwe wetgeving AVG schrijft voor dat het omgaan met gegevens van leden in een vereniging strikter moet worden geregeld en nageleefd. Dit houdt in dat de VERON haar organisatie zodanig moet gaan inrichten dat deze gegevens adequaat worden beschermd ten aanzien van toegang tot inzage en het omgaan hiermee. Dit document geeft inzage in de wijze waarop met gegevens wordt omgegaan en beschrijft tevens de werkwijze die gevolgd moet worden voor een betere bescherming.

1. Omgaan met gegevens van VERON leden

Van belang is om aan te geven dat er in principe op twee manieren met deze gegevens wordt omgegaan, te weten:

1.1. De gegevens over het lid

- De leden administratie van de VERON zoals die wordt uitgevoerd door het medewerkers op het Centraal Bureau (CB) te Arnhem. Deze werkzaamheden bestaan uit:
 - het aanmelden en afmelden van leden in het (VERON Automatisering Systeem kortweg (VAS);
 - het verzorgen van financiële zaken ten aanzien van leden,
 - het versturen van adres labels naar de drukker van het maandblad Electron.
- De medewerkers van de Stichting Service Bureau VERON (SSB) werken met e-mailadressen bij het verwerken van bestellingen van leden en niet leden.
- Leden van de ICT commissie. Zij hebben inzage in alle gegevens van de leden waaronder de e-mailadressen.
- Voorzitters van commissies en werkgroepen komen in aanraking met gegevens van leden naar aanleiding van het ontvangen van email correspondentie. In verband met correspondentie met bestuursleden houden zij een lijst met e-mailadressen bij.
- De VERON kent afdelingen met een bestuur. Dit afdelingsbestuur ontvangt lijsten van leden via het VAS. Deze informatie wordt opgeslagen op eigen PC van de afdelingsbestuurder
- De genoemde afdelingen houden ledeninformatie bij in verband met het elektronisch versturen van een eigen blad. Dit geldt bij correspondentie met leden en ook niet leden. Denk aan afdelingen die bijv. een afdelingsblad naar een rubrieksmedewerker van Electron sturen en naar sponsors van het blad
- De medewerkers van het Dutch QSL Bureau (DQB) hebben inzage in gegevens bij het verzorgen van QSL kaarten van in Nederland geregistreerde leden van de VERON en VRZA.



Alle medewerkers van het CB, DQB en SSB werken onder contract van Scalabor. Deze werkgever verzorgt een verwerkersovereenkomst met hen.

1.2. De opslag van gegevens op computers (servers; lokale PC's en of soortgelijke opslagmedia)

De gegevens van leden worden op de volgende wijze opgeslagen:

- Op een eigen PC (van een bestuurslid, commissieleden etc.)
- Op een lokale server
- Op de VERON server(s) waarop diverse pakketten staan ten behoeve van onder andere
 - De website
 - Webapplicaties
 - Afdelingscompetities
 - E-mailafhandeling
 - het VAS

2. Beveiliging van de gegevens

Computers, in de meest brede zin van het woord, zijn onderhevig aan “aanvallen” van buiten en moeten daarop worden voorbereid. Daartoe zijn zogenaamde Firewalls en antivirus pakketten ontwikkeld. De leveranciers van deze pakketten bieden met regelmaat updates aan. De ICT groep heeft vertrouwen in de hoge mate van beveiliging die de meest gangbare beveiligingspakketten tegen aanvallen van buiten af bieden, zoals AVG en Defender.

Updates van operating systemen worden met regelmaat door de provider uitgevoerd en zorgen voor een nog betere beveiliging.

Het frequent updaten van antivirus pakketten en van de operating software wordt door de VERON ICT Commissie gestimuleerd. De laatste edities bieden weer een betere beveiliging tegen aanvallen. De beschreven updates zijn gratis. Hier zijn dus geen onkosten voor de VERON aan verbonden. Het updaten zoals hierboven beschreven geldt voor elke gebruiker van een computer waarop gegevens van leden staan. Voor een adequate beveiliging zullen de eigenaren van de PC, laptop, andere opslagmedia en servers zorg dragen voor de installatie van de laatste updates. Van de eigenaar van deze computers wordt verwacht dat de beveiliging op een adequate wijze wordt verzorgd door middel van een of meerdere, sterke, wachtwoorden.

3. Beperken van toegang.

Een beperkt aantal bestuursleden zal toegang hebben tot de computers waarop e-mail gegevens staan. In veel gevallen is het toereikend dat twee personen per afdeling, commissies en werkgroepen toegang hebben tot de PC waarop deze gegevens zijn opgeslagen. Het Centraal Bureau zorgt ervoor dat twee bestuursleden per afdeling, commissie en werkgroep toegang krijgen.



Indien de PC of laptop wordt verkocht of niet meer wordt gebruikt door de eigenaar, dan dienen de gegevens over leden worden verwijderd.

4. Toezicht door de ICT commissie

De servers waarop VERON systemen draaien staan onder permanente toezicht van de ICT Commissie. Hoewel de leden van de ICT Commissie in een 1^e, 2^e en 3^e lijns ondersteuning werken hebben zij allemaal toegang tot alle gegevens van de leden. De communicatie tussen de servers en andere computers wordt bij gehouden in loglijsten. Ook aanvallen door derden bijvoorbeeld hackers worden bijgehouden. De beveiliging van de computers en het bijhouden van de loglijsten geven voldoende vertrouwen dat er een adequate bescherming is en dat op tijd kan worden ingegrepen als dat nodig wordt geacht. De ICT Commissie zorgt voor een dagelijkse back-up van de gegevens.

5. Onvoorziene omstandigheden

Het is usance dat laptops en andere opslagmedia (denk aan tablets en ipads) worden meegenomen naar vergaderingen, met het kleine risico dat deze worden gestolen. De beveiliging doormiddel van een wachtwoord moet ervoor zorgen dat de inhoud niet bekend wordt. Het is de vraag of er interesse is in de inhoud van de laptop etc. . Het gaat bij diefstal in de meeste gevallen om commerciële waarde van (deze apparatuur) laptop. Bij diefstal zal de ICT Commissie worden geïnformeerd. Indien er sprake is van een vermeende lek van de computer waardoor een derde toegang heeft tot VERON bestanden dan zal de ICT Commissie direct worden geïnformeerd.

6. “ Right to be forgotten”

Uitgeschreven leden kunnen de VERON verzoeken om hun gegevens uit het VERON systeem te verwijderen. Voor wat betreft het VAS gebeurt dit door het opnemen van dat lid in de lijst met geblokkeerde leden. Daarmee is de persoon in eerste instantie voor anderen niet meer zichtbaar. De belastingwetgeving schrijft echter voor dat financiële gegevens zeven jaar beschikbaar moeten blijven. Dit houdt dus in dat het lid nog zeven jaar in de database blijft staan. Echter, het lid is voor afdelingen niet meer traceerbaar. Alles moet echter in werking gesteld worden dat de gegevens in andere files niet meer voorkomen. De betreffende afdeling waar het lid toe behoorde moet geïnformeerd worden dat zijn of haar gegevens verwijderd moeten worden.

7. Toestemming van een lid.

Afdelingen sturen hun digitaal blad naar leden via het email adres. De ontvanger van het digitale blad moet toestemming geven dat de afdeling dit blad via email aan hem wordt verstuurd. Indien het lid dit niet toestaat dan mag aan hem/haar geen blad worden verstuurd.



Dit geldt ook voor digitale bladen die via het Centraal Bureau naar individuele leden worden verstuurd. Het Centraal Bureau moet hiervoor toestemming krijgen.

8. Electron in PDF vorm

Buitenlandse leden ontvangen het blad Electron in digitale vorm. Gelet op het feit dat zij het blad op eigen verzoek ontvangen kan ervan uit worden gegaan dat toestemming is verleend.

Op dit moment ontvangen visueel gehandicapte leden Electron in digitale vorm. De ontvangers zullen hiervoor toestemming moeten geven.

9. Publicatie in Electron

Het Centraal Bureau geeft de lijst met nieuwe leden door aan de redactie van Electron. Deze lijst mag alleen de naam van het nieuwe lid en de afdeling waartoe het nieuwe lid zal behoren bevatten.

Ten aanzien van de rubrieken waar de samenstelling van de commissies c.q. werkgroepen worden weergegeven moeten de genoemde personen hiervoor toestemming geven. Dat geldt ook voor het driemaandelijks overzicht van de VERON organisatie.

In dit overzicht staan tevens de contactgegevens van de afdelingen. Dit zal gewijzigd worden in Axx@veron.nl Alle andere gegevens die kunnen leiden naar gegevens van een persoon worden verwijderd.

10. Publicatie op de website

Een privacy statement wordt op de website vermeld.

11. Actielijst

Om tot een goede invoering van de Wet AVG bij de VERON te komen is een actielijst samengesteld. De status wordt regelmatig bijgewerkt en moet ervoor zorgen dat de VERON op 25 mei 2018 de invoering heeft afgerond.

Actie	Wie voert uit	Status
Afdelingen autoriseren voor toegang tot het VAS; Toekennen Wachtwoord	Central bureau in samenwerking met de ICT Commissie	



Voorstellen VERON Verenigingsraad 2018

Leden vragen om toestemming om afdelingsbladen te ontvangen	Afdelingen	
Opgave nieuwe leden aan de redactie van Electron. Toestemming vragen aan nieuwe NL'ers voor publicatie van hun gegevens.	Centraal Bureau (PM: Ten aanzien van de NL nummers: het Centraal Bureau zorgt hiervoor)	
VERON overzicht:		
<ul style="list-style-type: none"> Toestemming HB leden ten aanzien van opname NAW gegevens in dit overzicht. 	HB vergadering	
<ul style="list-style-type: none"> Toestemming NAW gegevens in de rubrieken zoals opgenomen in Electron. 	Voorzitters van commissies en werkgroepen	
<ul style="list-style-type: none"> Toestemming NAW gegevens in de colofon van Electron 	Redactie Electron	O, A
<ul style="list-style-type: none"> Toestemming NAW gegevens in de advertenties. 	Advertentiemanager via PA3CWS	
<ul style="list-style-type: none"> VERON driemaandelijks overzicht ten aanzien van de informatie over afdelingen: <ul style="list-style-type: none"> Opnemen van het email adres van de afdelingen als Axx@veron.nl 	Algemeen secretaris	
Gesproken Electron: <ul style="list-style-type: none"> Toestemming aan ontvangers vragen dat zij het blad mogen ontvangen 	Commissie Gehandicapte Radioamateurs	O
Verwerkersovereenkomsten tussen: <ul style="list-style-type: none"> VERON- Stichting Service Bureau (VERON Service Bureau krijgt gegevens van VERON ter controle op lidmaatschap) 	AVG werkgroep	O
<ul style="list-style-type: none"> VERON-Scalabor 		O
<ul style="list-style-type: none"> Stichting Service Bureau VERON-Scalabor 		O
<ul style="list-style-type: none"> VERON-BDU 		O
<ul style="list-style-type: none"> VERON-van Elst (acceptgiro kaarten) 		O
<ul style="list-style-type: none"> VERON-Copyshop Kronenburg (lidmaatschapskaarten) 		O
O: Overlegd A: Akkoord		

